

O28

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2565

**ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยนาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยนาท เป็นหน่วยงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดชัยนาท มีจำนวนบุคลากรขนาดเล็ก และเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะสงฆ์ และกฎหมายว่าด้วยการกำหนดวิทยฐานะ ผู้สำเร็จวิชาการพระพุทธศาสนา รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (๒) รับสนองงาน ประสานงาน และถวายเป็นบุญกุศลสนับสนุนกิจการและการบริหารการปกครองคณะสงฆ์
- (๓) เสนอแนวทางการกำหนดนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา
- (๔) ส่งเสริม ดูแล รักษา และทำนุบำรุงศาสนสถานและศาสนวัตถุทางพระพุทธศาสนา
- (๕) ดูแล รักษา และจัดการวัดร้างและศาสนสมบัติกลาง
- (๖) พัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา
- (๗) ทำนุบำรุงพุทธศาสนศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม
- (๘) สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาโลก
- (๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ข้าราชการ จำนวน ๕ ราย และมีพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ ราย

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้าราชการที่ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๓ ราย ดีมาก จำนวน ๑ ราย ดี จำนวน ๑ ราย แสดงว่าข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

๓. การพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยนาท ได้ส่งเสริมให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น สนับสนุนให้ข้าราชการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและวุฒิการศึกษา และการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยนาท

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัด การดำเนินการประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตามยังมีหลายประเด็นที่ไม่ได้เก็บรวบรวมข้อมูล เช่น ข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผูกพัน ความต้องการในการพัฒนา เป็นต้น

๔. การพิจารณาให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจต่อบุคลากร

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยนาท ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และพนักงานราชการดีเด่น ของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย เพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด เพื่อเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากร ทูมเทการปฏิบัติงานให้กับจังหวัด

๕. การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา

จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยนาท สู่อการเป็นองค์กรคุณธรรม ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสาจึงเป็นกิจกรรมสำคัญประการหนึ่งของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยนาท และบุคลากรภายในสำนักงาน ให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมด้วยความพร้อมเพรียงกัน ทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรม

๖. ปัญหาอุปสรรค

จากการรวบรวมข้อมูล สามารถสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านบุคลากร โดยเฉพาะ ในด้านการพัฒนา และปัญหาหน่วยงาน ดังนี้

๖.๑ มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ไม่เต็มที่

๖.๒ มีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากร และภารกิจประจำที่ต้องดำเนินการทำให้ไม่สามารถจัดสรรเวลาได้

๖.๓ มีอัตรากำลังน้อย บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติราชการตามภารกิจ ทำให้ไม่มีโอกาสเข้ารับการอบรม ในกรณีที่สำคัญที่สุดที่ใช้ในระยะเวลาสั้น

๗. ข้อเสนอแนะ

๗.๑ กรณีข้าราชการลาออก ไม่ควรตัดอัตรากำลัง ควรจะบรรจุข้าราชการทดแทน

๗.๒ กรณีมีคำสั่งให้ข้าราชการโอน/ย้ายข้าราชการ หรือมีข้าราชการที่เกษียณอายุราชการส่วนราชการ ต้นสังกัดของหน่วยงาน ควรเร่งดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง หรือย้ายข้าราชการมาทดแทนอัตรากำลังเดิมที่มีคำสั่งให้โอน/ย้าย/เกษียณอายุราชการ ไม่ควรปล่อยให้ตำแหน่งว่างเป็นเวลานาน ทำให้เป็นปัญหาและเกิดผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานของบุคลากรในพื้นที่ ทำให้การปฏิบัติงานไม่ทันห้วงเวลาที่กำหนดไว้ ทำให้ขาดกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๗.๓ ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงานมากยิ่งขึ้น

๗.๔ ควรทบทวนภารกิจ ความสอดคล้องของภาระงาน ทั้งในด้านความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ซึ่งอาจจะปรับปรุงโดยการเพิ่มอัตรา หรือลดภาระงานที่สามารถลดลงได้ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือการระดมทรัพยากรด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม